



SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI DUE GRADUATORIE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO O INDETERMINATO CON CONTRATTO DI LAVORO PART-TIME O FULL-TIME DI PERSONALE CON QUALIFICHE DI:

- **OPERATORE MANUTENZIONE AREE VERDI (AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO) LIVELLO 2B DEL CCNL SERVIZI AMBIENTALI**
- **OPERATORE TECNICO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE E MESSA IN OPERA AREE VERDI (AREA SPAZZAMENTO, RACCOLTA, TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO) LIVELLO 3B DEL CCNL SERVIZI AMBIENTALI**

1. Oggetto della selezione

SEA RISORSE SpA, con sede in Vietta dei Comparini 186, 55049 Viareggio (LU), operante nel settore Igiene Ambientale, indice una selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato o indeterminato con contratto di lavoro part-time o full-time con qualifiche di:

- **operatore manutenzione aree verdi (area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio) livello 2B del CCNL servizi ambientali del CCNL servizi ambientali;**
- **operatore tecnico addetto alla manutenzione e messa in opera aree verdi (area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio) livello 3B del CCNL servizi ambientali.**

Il trattamento economico sarà corrispondente ai suddetti inquadramenti.

La selezione per le graduatorie in oggetto verrà condotta con le modalità e in osservanza al “Regolamento per la ricerca e la selezione del personale presso SEA RISORSE S.p.A.” pubblicato sul sito Internet aziendale (www.searisorse.it).

2. Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

- Maggiore età;
- Cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea secondo il D.P.C.M. n. 174/1994;
- Idoneità psico-fisica a svolgere le mansioni del profilo della selezione;
- Godimento di diritti civili e politici;
- Buona conoscenza della lingua italiana orale e scritta;
- Essere in regola con la vaccinazione antitetanica. Copia del libretto personale delle vaccinazioni o altro documento attestante l'avvenuta vaccinazione dovrà essere esibita in caso di ammissione, al momento dell'espletamento della prova pratica della selezione, pena esclusione dalla stessa;
- Non avere riportato precedenti provvedimenti di licenziamento per persistente, insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- Immunità da condanne penali e, comunque, immunità da ogni fatto che comporti la non legittima costituzione del rapporto di lavoro;
- Non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario derivante da incarichi professionali conferiti da Pubbliche Amministrazioni che abbia comportato vantaggi per SEA RISORSE S.p.A. negli ultimi 12 mesi in osservanza del D.Lgs. 231/01 e s.m.i. ("Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica").

Il non possesso dei requisiti di cui sopra comporterà l'esclusione dalla selezione, a prescindere da eventuali ricorsi presentati dal candidato contro tali provvedimenti, procedimenti o condanne.

Requisiti specifici

- Disponibilità a lavorare in turno: mattutino, pomeridiano, serale, notturno, domenicale e festivo;
- Disponibilità a lavorare in tutte le zone in cui SEA RISORSE S.p.A. svolge la propria attività;
- Possesso della patente di guida B o superiore;

- Per la figura professionale del operatore liv. 2B Esperienza maturata nel settore per almeno due anni (manutenzione aree verdi, a titolo esemplificativo taglio erba, manutenzione giardini e siepi) negli ultimi 10 anche non consecutivi (quindi verranno presi in considerazione solo le esperienze dal 2004 in poi);
- Per la figura professionale del tecnico manutentore liv. 3B : esperienza nel settore per almeno 2 anni negli ultimi 10 anche non consecutivi (dal 2004 in poi) che prevede la conoscenza di potatura ad alto fusto, utilizzo attrezzature quali trattori, escavatori, autoscale motoseghe ecc.

3. Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, **a pena di esclusione**, va presentata esclusivamente via Internet, compilando l'apposito modulo elettronico disponibile collegandosi deve essere redatta in lingua italiana, collegandosi al sito www.searisorse.it sezione "LAVORA CON NOI" (Selezione "COMPILA LA DOMANDA ON LINE") .

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere inviata **a partire dalle ore 12.00 del 14 aprile 2014 ed entro e non oltre le ore 12.00 del 23 aprile 2014.**

Avrà buon fine la compilazione della domanda solo per i candidati che dichiarano, sotto la propria responsabilità e ai sensi degli articoli 46 e 47 del d.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e successive modificazioni e integrazioni, di essere in possesso di tutti i requisiti generali e specifici richiesti nel presente bando e le seguenti informazioni:

- I dati anagrafici (nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale nazionalità, residenza, domicilio e numero telefonico).
- L'eventuale appartenenza alle categorie protette (legge 68/99 e smi): invalido civile o altro.
- Di accettare che tutte le comunicazioni inerenti il presente bando (le date delle prove, l'elenco degli ammessi, ecc.) saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet aziendale di SEA RISORSE S.P.A.
- La presa visione e la perfetta conoscenza del "Regolamento per la ricerca e la selezione del personale presso SEA RISORSE S.p.A." pubblicato sul sito Internet aziendale (www.searisorse.it).
- Di essere a conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità negli atti e dichiarazioni mendaci.

- La scelta di una delle due graduatorie di interesse o di entrambe (se in possesso dei requisiti).

Non sono ammesse e saranno ritenute nulle altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione oltre a quella ON LINE.

Al termine della procedura di candidatura ON LINE il candidato dovrà effettuare una stampa della e-mail di conferma della registrazione (ricevuta sulla casella e-mail indicata all'atto della registrazione), **da portare in doppia copia** – insieme ad un documento di identità – in occasione della prova scritta.

Il candidato per essere ammesso alla selezione dovrà versare l'importo di € 15,00. Tale versamento avverrà all'ingresso della sede della prova scritta, esclusivamente in contanti e per l'importo esatto richiesto (non si fa resto) all'addetto di SEA RISORSE. Prova dell'effettuato versamento, attraverso apposizione di timbro apposito sulla stampa della e-mail di conferma della registrazione, costituirà requisito necessario per l'accesso alla sede della prova.

4. Documentazione ulteriore

Per la partecipazione alla selezione la presentazione della domanda ON LINE dovrà essere completata **a pena di esclusione** dalla seguente documentazione:

- libretto o altra dichiarazione attestante la vaccinazione antitetanica da presentare al momento della prova pratica;
- curriculum vitae predisposto sul facsimile disponibile sul sito web aziendale, completo delle copie delle relative documentazioni, da presentare al momento della prova pratica; curriculum e copie dovranno essere firmate in ogni pagina.
- Documento di identità in corso di validità da presentare ad ogni prova.

5. Inoltro e termine per la ricezione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla selezione ON LINE deve essere inviata a partire dalle **ore 12.00 del 14 aprile 2014 ed entro e non oltre le ore 12.00 del 23 aprile 2014.**

Il sistema di inoltro delle candidature confermerà l'avvenuta registrazione per la selezione; il candidato dovrà richiedere, alla conclusione dell'inserimento della candidatura, l'invio di

una mail di conferma della stessa **da stampare in doppia copia** e da consegnare alla prova scritta.

La data di presentazione telematica della domanda è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più l'accesso alla procedura d'invio delle domande. Fino alla scadenza di tale termine sarà invece consentito l'accesso al sistema per la modifica del sistema, attraverso username e password attribuite dal sistema stesso.

6. Ammissione alla selezione, verifica dei requisiti e cause di esclusione.

Comporta l'esclusione dalla selezione: la mancanza dei requisiti generali e/o dei requisiti specifici.

E' inoltre motivo di esclusione la mancata effettuazione del versamento di € 15,00, preliminarmente alla prova scritta.

E' motivo di esclusione la mancata presentazione del libretto o altra dichiarazione attestante la vaccinazione antitetanica, del curriculum vitae e delle copie delle relative documentazioni, al momento della prova pratica.

L'esito dell'ammissione o della non ammissione alla selezione sarà pubblicato sul sito Internet aziendale (www.searisorse.it) nella sezione "LAVORA CON NOI" e nella sede aziendale.

Tali forme di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge e non sarà, pertanto, data alcuna ulteriore comunicazione in merito.

I requisiti generali e i requisiti specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.

Il possesso dei predetti requisiti deve permanere fino alla data di stipula del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la risoluzione del contratto di lavoro.

7. Prove – Sistema di Valutazione della Commissione Esaminatrice.

I candidati ammessi alla selezione saranno valutati da parte della Commissione Esaminatrice in base ad una prova scritta e una prova pratica con colloquio.

Prova scritta

- Saranno formulati, al candidato n. 40 quesiti sugli argomenti sottoelencati :
 - nozioni sulla gestione della manutenzione del verde con particolare riferimento alla situazione locale,
 - normativa in materia di sicurezza,
 - doveri e responsabilità dei lavoratori,
 - test logico-attitudinali.

La prova sarà unica per la selezione di entrambe le graduatorie. Verranno formate due graduatorie (una per ogni figura professionale richiesta) e verranno ammessi alla prova pratica i primi 80 candidati (e i candidati a pari punteggio con l'ottantesimo) per la selezione dell'operatore LIV. 2B e i primi 40 candidati (e i candidati a pari punteggio con il quarantesimo) per l'operatore tecnico LIV. 3B. Le due graduatorie potranno comprendere il medesimo candidato qualora esso abbia presentato domanda (ed abbia i requisiti) per entrambe le graduatorie ed abbia superato per entrambe la prova scritta.

Prova pratica e colloquio

Per i soli candidati ammessi (80 + eventuali ex-aequo per la selezione dell'operatore LIV. 2B e 40 + eventuali ex-aequo per l'operatore tecnico LIV. 3B), la successiva fase sarà composta da una prova pratica e da un colloquio. Gli eventuali candidati ammessi ai fini di entrambe le graduatorie svolgeranno prova pratica e colloquio contestualmente in relazione ad entrambi i profili. Per la gestione contestuale di tali fasi, la commissione esaminatrice si dividerà in due sottocommissioni.

- Per i candidati alla mansione di operatore Liv. 2B la prova pratica avrà il seguente contenuto: valutazione della capacità allo svolgimento della mansione, attraverso una prova pratica consistente nell'esecuzione di simulazioni lavorative riguardanti anche l'uso dei dispositivi di protezione individuale, e l'utilizzo delle attrezzature. Punteggio massimo 30 punti.

- Per i candidati alla mansione di operatore tecnico Liv. 3B la prova pratica avrà il seguente contenuto: valutazione della capacità allo svolgimento della mansione, attraverso una prova pratica consistente nell' esecuzione di simulazioni lavorative anche riguardanti l'uso dei dispositivi di protezione individuale, e l'utilizzo delle attrezzature: conduzione piattaforme aeree, utilizzo trattori e moto seghe ecc. Punteggio massimo 30 punti.
- Immediatamente dopo la prova pratica verrà effettuato un colloquio valutativo/conoscitivo sui medesimi argomenti della prova scritta e sul possesso delle attitudini comportamentali relative al profilo oggetto di selezione. Punteggio massimo: 30 punti.
- Saranno considerati idonei i candidati che raggiungeranno almeno i 18/30 sia nella prova pratica che nel colloquio.

8. Graduatoria idonei – Assunzioni in servizio

I candidati dichiarati idonei saranno inseriti in due graduatorie distinte in ordine di punteggio decrescente e le eventuali assunzioni saranno effettuate a tempo determinato o indeterminato con contratto di lavoro part-time o full-time con qualifica di operatore manutenzione aree verdi (area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio) livello 2B del CCNL servizi ambientali e operatore tecnico addetto alla manutenzione e messa in opera aree verdi (area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio) livello 3B del CCNL servizi ambientali secondo l'ordine delle graduatorie stesse, partendo ogni volta dal primo classificato.

A parità di punteggio avrà precedenza il candidato più anziano di età anagrafica.

L'inserimento nella graduatoria degli idonei non comporta l'automatica instaurazione di un rapporto di lavoro con SEA RISORSE S.p.A., essendo quest'ultima subordinata alle effettive esigenze che si manifesteranno nel termine di validità della graduatoria stessa.

L'azienda si riserva la facoltà di assumere con priorità eventuale candidato appartenente alle categorie protette (art. 1 e/o art. 18 Legge 68/99) con maggiore punteggio presente nella graduatoria finale.

Così come stabilito nel "Regolamento per la ricerca e la selezione del personale presso Sea Risorse S.p.A." pubblicato sul sito internet aziendale (www.searisorse.it) nella apposita

sezione, per i dipendenti assunti con contratto a tempo determinato, alla scadenza dello stesso, sarà redatto a cura del Responsabile dell'Unità nel quale è stato impiegato, un verbale di valutazione della prestazione lavorativa e, di conseguenza, la graduatoria sarà periodicamente aggiornata.

I dipendenti che, nel suddetto verbale, riportano una valutazione positiva possono essere tenuti in considerazione nel caso SEA RISORSE S.p.A. debba procedere a successive ulteriori assunzioni a tempo determinato o, debba procedere ad assunzioni con contratto a tempo indeterminato per gli stessi profili professionali oggetto del contratto a tempo determinato, senza la necessità di espletare una ulteriore procedura di selezione.

Nel caso in cui la valutazione del Responsabile di Unità, opportunamente motivata, risulti negativa, il dipendente a tempo determinato, sarà escluso dalla graduatoria.

9. Locali e date di svolgimento delle prove

Le prove scritte si svolgeranno nei locali designati da SEA RISORSE S.p.A. INDICATIVAMENTE il **2 maggio 2014**.

Le prove pratiche e i colloqui si terranno INDICATIVAMENTE **dal 12 maggio 2014 al 16 maggio 2014** nei locali e negli orari designati da Sea RISORSE S.p.A.

L'elenco degli ammessi alla selezione, l'orario il luogo saranno resi noti il 24 aprile 2014 esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet www.searisorse.it nonché nella sede aziendale sita in Vietta dei Comparini 186, unitamente all'elenco degli esclusi. L'elenco degli ammessi alla successiva prova pratica/colloquio, l'orario il luogo saranno resi noti entro il 6 maggio 2014 esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet www.searisorse.it nonché nella sede aziendale sita in Vietta dei Comparini 186.

Tali comunicazioni sono da intendersi, a tutti gli effetti di legge, come convocazione legale alla prova di cui trattasi.

I candidati, pertanto, non riceveranno alcuna comunicazione scritta, ma dovranno verificare le comunicazioni a partire dalla data su indicata, sul sito web e presso la sede aziendale. La mancata presenza alle prove, anche se dipendente da causa di forza maggiore, equivarrà a rinuncia alla selezione.

10. Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. ("Codice in materia di protezione dei dati personali"), si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati da SEA

RISORSE S.p.A., con strumenti elettronici e non elettronici, esclusivamente per le finalità di gestione della selezione in oggetto.

Tutte le notizie, anche eventuali rinvii, saranno resi noti esclusivamente sul sito internet www.searisorse.it nonché presso la aziendale della Sea Risorse S.p.A.

11. Rinvio al Regolamento

Per tutto quanto non previsto dal presente bando, si rinvia al “Regolamento per la ricerca e la selezione del personale presso SEA RISORSE S.p.A.” pubblicato sul sito Internet aziendale (www.searisorse.it).

12. Richieste di chiarimenti e/o informazioni

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni, gli interessati potranno rivolgersi a SEA RISORSE S.p.A., Ufficio Amministrazione del Personale al seguente recapito 0584/38601 dalle ore 10.30 alle 12.30 dal lunedì al sabato.

13. Norme finali

SEA RISORSE S.p.A. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente bando, nonché di riaprire i termini di scadenza quando siano già chiusi senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Viareggio, 8 Aprile 2014

SEA RISORSE S.p.A.